



Прокуратура
Российской Федерации

**ПРОКУРАТУРА
ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Красноармейская, д.17а,
г. Орел, 302040

28.05.2025 № 7-569-2025

на № _____

Председателю МПРО «Учитель»

Казакову Дмитрию Васильевичу

info@pedagog-prof.org

Прокуратурой области рассмотрено Ваше обращение в части доводов о законности постановлений Правительства Орловской области от 12.08.2011 № 267 и от 19.07.2022 № 412, зарегистрированное в прокуратуре области 14.05.2025 (ВО-2938-25-20540035).

Постановлением Правительства Орловской области от 12.08.2011 № 267 утверждено Примерное положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций и государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Орловской области (далее – Постановление), в которое 19.07.2022 внесены изменения постановлением Правительства Орловской области № 412 в части увеличения объема назначаемых доплат за осуществление преподавательской деятельности.

Постановлением принято примерное положение об отплате труда работников образовательных учреждений, устанавливающее основы определения размера должностного оклада на основании квалификационных и иных требований к занимаемой должности.

Разъясняю, что Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ) не закреплено обязательное требование об установлении размеров тарифных ставок, окладов (должностных, базовых, базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы в размере не ниже минимального размера оплаты труда.

Вместе с тем, заработная плата, выплачиваемая работнику, в соответствии со ст. 133.1 ТК РФ, не может быть ниже размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

В образовательных организациях используется, предусмотренная ст. 143 ТК РФ, тарифная система оплаты труда, установленная коллективным договором.

Согласно ч. 5 ст. 144 ТК РФ системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

Проведенным анализом Постановления установлено, что оно не устанавливает общеобязательные для исполнения требования по составу выплат, входящих в заработную плату работников образовательных учреждений, носит рекомендательный характер для органов местного самоуправления и подведомственных им учреждений.

Оснований для принесения протеста на нормативный правовой акт не установлено, поскольку он принят уполномоченным органом, в рамках имеющейся компетенции в соответствии с требованиями законодательства.

Соблюдение требований ч. 3 ст. 133 ТК РФ к обеспечению минимального размера оплаты труда работнику, полностью отработавшему за этот период норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), является обязанностью работодателя.

Таким образом обязанность по расчету заработной платы в каждом конкретном случае возлагается на образовательное учреждение, в связи с чем Ваше обращение 20.05.2025 направлено в Государственную инспекцию труда в Орловской области, о чем Вы уведомлены.

О правовой позиции Конституционного суда Российской Федерации прокуратурой области проинформирован Департамент образования Орловской области.

В случае несогласия с настоящим ответом Вы вправе обжаловать его прокурору области или в суд.

Начальник управления
по надзору за исполнением
федерального законодательства

старший советник юстиции

Т.П. Сорокина

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 008CEF8D78C162BF684C2F7B56B6CASC62A
Владелец **Сорокина Татьяна Петровна**
Действителен с 15.05.2024 по 08.08.2025